



# VERKSAMHETSMANUAL

<b>Block</b> 70 Systematiskt arbetsmiljöarbete	<b>Kapitel</b> Arbetsmiljöpolicy	<b>Registreringsnummer</b> IN 70-11	
<b>Utfärdare</b> Anki Jönsson	<b>Godkänd av</b> Tom Sörensen	<b>Rev. Datum</b> 2024-08-27	<b>Utgåva</b> 3

## Arbetsmiljöpolicy

Fyra ESS Entreprenad AB ser det som en grundförutsättning att alla medarbetare har en säker arbetsmiljö. Detta uppnår vi genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och genom att:

- arbeta förebyggande för att undvika alla typer av arbetsskador
- se till att personalen är delaktig i arbetsmiljöarbetet
- följa gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet
- sträva efter att ständigt utveckla vår kompetens inom arbetsmiljöområdet
- Fyra ESS ska vara en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier, där anställda har lika rättigheter och möjligheter, oavsett bakgrund
- ha nolltolerans mot all typ av mobbing på arbetsplatsen
- aldrig acceptera medarbetare som är påverkade av droger eller alkohol

Vid nyanställning skall det, i samband med introduktionen, klarläggas hur företaget ser på dessa frågor.

### Kontroll

1 ggr/år genomförs en kontroll av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Kontrollen utförs av ledningens representant i kvalitet och miljö samt en arbetschef och protokollförs på BL 70-03. Eventuella avvikelser tas upp som en punkt på Ledningens genomgång.

### Enkät

1 ggr/vartannat år genomförs en enkät "Psykosocial arbetsmiljö" med utvärdering.

Arbetsmiljömålen (IN-70-07) behandlas vid kvalitets- och miljögruppens möten och Ledningens genomgång.